

Zijn slechthorenden net zo vaak werkzaam als horenden?

Werk speelt een belangrijke rol in het leven van veel mensen. Het is ook één van de kernonderwerpen binnen de NL-SH studie. In dit deelonderzoek hebben we de relatie onderzocht tussen 1) gehoor en sociaaleconomische status (opleidingsniveau, inkomen, kostwinner zijn) en 2) gehoor en participatie in verschillende categorieën van werk. Werk status is namelijk een breed begrip. Mensen kunnen betaald werk verrichten, maar ook onbetaald werk is een mogelijkheid, denk aan vrijwilligerswerk. Ook hebben we gekeken naar verschillen tussen goed- en slechthorenden in het doen van huishoudelijk werk en het volgen van een studie.

De gegevens van 1888 deelnemers die op het moment van invullen van de vragenlijst tussen 18 en 64 jaar oud waren, zijn geanalyseerd. Dit zijn immers de mensen die tot de potentiële werkende bevolking behoren. De score op de Nationale Hoortest gold als de maat voor de mate van gehoor in achtergrondruis. In de vragenlijst kregen de deelnemers de vraag welke situatie het beste hun (werk) situatie beschreef. Iedere deelnemer werd ingedeeld in één van de volgende categorieën:

- Betaald werk, of het runnen van een eigen bedrijf voor meer dan 12 uur per week
- Werkloos en zoekend naar werk
- Arbeidsongeschikt
- Huishoudelijk werk
- Vrijwilligerswerk
- Student
- Vervroegd pensioen
- Andere situatie (inclusief betaald werk of het runnen van een eigen bedrijf voor minder dan 12 uur per week)

Wat zijn de belangrijkste uitkomsten uit dit deelonderzoek? Deelnemers met een slechtere hoortest score werden minder vaak gevonden in de groep met een hoog opleidingsniveau en inkomen dan mensen die beter spraak konden verstaan in ruis. Bovendien bleek dat de relatie tussen de mate van gehoor en inkomen het sterkste was voor deelnemers met een laag opleidingsniveau of in de leeftijdscategorie van 56 tot 64 jaar.

Als we kijken naar de verschillen in werksituatie dan vallen bepaalde dingen op. Meer dan 60% van de slechthorende deelnemers in de leeftijd van 18 tot 64 jaar participeert in betaald werk. Ook al is dit percentage iets lager dan voor de goedgehoorden in die leeftijdscategorie, het geeft aan dat velen actief zijn in de beroepsbevolking. Uit de analyses bleek verder dat slechthorende deelnemers minder vaak student zijn, maar zij waren juist vaker op zoek naar werk of (deels) arbeidsongeschikt dan mensen met een goed gehoor. Daarentegen rapporteerden de slechthorende deelnemers niet vaker een vervroegd pensioen. Al met al suggereren deze bevindingen dat aandacht voor het aan het werk helpen én houden van mensen met gehoorproblemen geen overbodige luxe is in de (audiologische) praktijk.

Origineel wetenschappelijk artikel:

Titel: Hearing ability in working life and its relationship with sick leave and self-reported work productivity

Auteurs: Stam, M, Kostense P.J., Festen J.M. & Kramer S.E.

Tijdschrift: WORK: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation – special issue about Hearing Rehabilitation, 2013: 46: 207-219